

calcul du taux d'absentéisme et turn over :

Methode de clacul du taux d'absentéisme :

Nbre Heures Absences periode N

Nbre Heures de travail en théorie sur période N

x 100

Exemple de calcul :

Pour le mois de Septembre (22 jours de travail) à raison de 7h00 par jour.

Mme XXX compte 4 jours d'absences pour le mois de Septembre, soit (4x7heures) = 28 heures non travaillées.

Elle travaille théoriquement 7h00 / jour, soit : (22 jours x 7heures) = 154 heures théoriques de travail

Formule :

Taux d'absentéisme = $(28 / 154) \times 100 = 18.18 \%$ pour le mois de septembre.

Methode de calcul du Turn Over (Taux de rotation) :

((Nbre de départs pendant l'année N
+
Nbre d'arrivée pendant l'année N) / 2)

Effectif physique moyen rémunéré au 31 Décembre de l'année N-1

X100

Exemple de calcul :

L'entreprise ou collectivité comptait près de 200 employés au 31/12/2008.

En 2009, elle a recensé 22 départs et 10 embauches :

Formule :

Taux de Turn Over = [((22+10) / 2) / 200] x 100 = 8,00%

Réalisation d'un audit d'absentéisme :

Axmedica réalise un audit de l'absentéisme au sein de votre établissement.

Cet audit vous permet de comprendre et de réagir face à l'absentéisme au sein de votre entreprise ou collectivité. Il a pour but d'identifier les absences (maladies, AT, accident,...), les durées, et les coûts qui y sont liés.

Il a également pour objectif de mettre en avant des solutions (contre-visites médicales ou prévention) afin de réduire les absences.

A la suite de cet audit, un rapport écrit vous est remis. Axmedica saura vous accompagner tout au long du processus.

